

ICT special

Weerts bedrijf winnaar beste werkgever

Bij Kabisa is software schrijven een vorm van kunst

Softwarebedrijf Kabisa, met vestigingen in Weert en Amsterdam, is uitgeroepen tot meest aantrekkelijke werkgever in de categorie 15-500 medewerkers. Hoe je dat wordt? Door echt persoonlijke aandacht voor het personeel die veel verder gaat dan vragen hoe het is.

Tekst: Peter Eberson
Foto: Jean-Pierre Geusens

Ralph Deguelle (40) en Harm de Laat (38) startten precies tien jaar geleden met hun bedrijf Kabisa, dat vrij vertaald 'absoluut, zonder twijfel' betekent. Het tweetal, allebei met een technische ict-achtergrond en werkzaam bij hetzelfde bedrijf dacht dat het anders kon én beter. Voor de klant, maar zeker ook voor het personeel. Tien jaar later telt de onderneming 35 medewerkers en mag het bedrijven als Philips, ASML en succesvolle startups zoals Wuunder tot hun klantenkring rekenen. Het gaat zo goed met het bedrijf dat uitbreiding naar de Randstad

de volgende stap is. Daar kunnen weer tientallen programmeurs aan de slag. De afgelopen week is het bedrijf in een door NRC Next georganiseerd onderzoek uitgeroepen tot meest aantrekkelijke werkgever. Een mooie opsteker, nadat het bedrijf vorig jaar al tweede werd. In een branche waar de vraag naar goede ict-ers enorm is, maar het aanbod beperkt, heeft Kabisa de filosofie dat de persoonlijke ontwikkeling van de werknemers heel belangrijk is. Elke dag voert Ralph Deguelle een gesprek van twee uur met een medewerker. Om te horen hoe hij of zij zich voelt, wat er speelt, wat er verbeterd kan worden. „Persoonlijke ontwikkeling en kennis delen zijn speerpunten bij Kabisa,” vult Harm de Laat aan. „Al onze programmeurs zijn kunstenaars die software schrijven als een kunstvorm zien. Bedrijven komen naar ons als ze software-toepassingen nodig hebben die niet standaard te koop zijn. Puur maatwerk dus. Onze specialiteit is het ontwikkelen en beheren van bedrijfs-kritische web-applicaties, zowel voor desktop als mobiel.” Centrale vraag bij de uitverkiezing: bij welke werkgever kan een werknemer zich als groeidiament ontwikkelen. Ralph Deguelle; „Deze award is een geweldige erkenning en geeft weer waar Kabisa voor staat. Een organisatie bestaat uit mensen. Onze eigen leerervaring met betrekking tot aandacht voor mensen en de extreme focus op persoonlijke ontwikkeling staan aan de basis. We zijn overtuigd dat als mensen kunnen leren en groeien, het succes van de organisatie vanzelf komt.”



Harm de Laat en Ralph Deguelle